

## Társadalmi felelősségről szóló nyilatkozat Bio Suisse 2015

- Az alábbi nyilatkozatot a gazdaság/vállalkozás vezetője tölti ki a valóságnak megfelelő adatokkal. A felelős köteles a nyilatkozatot naprakészen tartani, és a megadott határidőn belül a nem megfeleléseket kijavítani. A nyilatkozat és a vonatkozó dokumentumok pontosságát és teljességét az ellenőrző szervezet az éves ellenőrzés során vizsgálja.

A gazdaság/vállalkozás neve:	
A gazdaság/vállalkozás vezetője:	
E-mail:	

### 1 MUNKÁLTATÓ – MUNKAVÁLLALÓI VISZONY

1.1 ÁLTALÁNOS MUNKAKÖRÜLMÉNYEK		Megjegyzés / Részletek	Bemutatott dokumentum
Valamennyi munkavállaló rendelkezik az alábbi pontokat is tartalmazó munkaszerződéssel: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Munkaköri leírás</li> <li>• Kötelezettségek köre és korlátai</li> <li>• Bér, munkaidő</li> <li>• Túlóradij /pihenőnap</li> <li>• Szociális juttatások</li> </ul>	<input type="checkbox"/> igen <input type="checkbox"/> nem		<input type="checkbox"/> Munkavállalók listája és szerződések
Valamennyi munkavállaló rendelkezik a megfelelő hatósági regisztrációval és munkavállalói engedéllyel?	<input type="checkbox"/> igen <input type="checkbox"/> nem		<input type="checkbox"/>
Valamennyi munkavállaló egyértelmű és érthető tájékoztatást kap a rá vonatkozó jogokról és kötelezettségekről?	<input type="checkbox"/> igen <input type="checkbox"/> nem		<input type="checkbox"/>
Az előző évben történt bármilyen fegyelmi intézkedés munkavállalóval szemben?	<input type="checkbox"/> igen <input type="checkbox"/> nem		<input type="checkbox"/>
Meggyőződnek arról, hogy az alvállalkozóik az önkével azonos társadalmi előírásokat alkalmaznak munkavállalóikkal szemben?	<input type="checkbox"/> igen <input type="checkbox"/> nem	Kérjük, írja le részletesen:	<input type="checkbox"/>

1.2 MUNKAIDŐ		Megjegyzés / Részletek	Bemutatott dokumentum
A heti munkaidő és a pihenőnapok száma rögzítve van? (Hogyan és hol?)	<input type="checkbox"/> igen <input type="checkbox"/> nem		<input type="checkbox"/>
Ez megfelel az érvényes helyi törvények minimális követelményeinek?	<input type="checkbox"/> igen <input type="checkbox"/> nem		<input type="checkbox"/>

1.3 BÉREK		Megjegyzés / Részletek	Bemutatott dokumentum
Milyen alapon állapítják meg a munkavállalók béreit?	<input type="checkbox"/> törvény <input type="checkbox"/> ágazat <input type="checkbox"/> egyéb		<input type="checkbox"/>
A bér függ a teljesítménytől (pl. darabszámtól)? Ha igen, hogyan számítják a sztenderd szintet?	<input type="checkbox"/> igen <input type="checkbox"/> nem		<input type="checkbox"/>
Van bérszámfejtés?	<input type="checkbox"/> igen <input type="checkbox"/> nem		<input type="checkbox"/> bérlap másolata

## 2 EGÉSZSÉGÜGY ÉS MUNKAVÉDELEM

2.1 ÁLTALÁNOS EGÉSZSÉGÜGYI- ÉS MUNKAVÉDELMI ELŐÍRÁSOK		Megjegyzés / Részletek	Bemutatott dokumentum
Van elsősegélynyújtó felszerelés a helyszínen és minden munkavállaló tudja, hol?	<input type="checkbox"/> igen <input type="checkbox"/> nem		<input type="checkbox"/>
Valamennyi munkavállaló hozzájut a munkahelyén ivóvízhez, és van egy órán belül elérhető orvos (vagy orvosi ellátás)?	<input type="checkbox"/> igen <input type="checkbox"/> nem		<input type="checkbox"/>
Rendelkezésre áll étkezés és ellátás a munkavállalók számára?	<input type="checkbox"/> igen <input type="checkbox"/> nem		<input type="checkbox"/>
Kapnak kompenzációt a betegség, baleset vagy anyaság miatt kieső bérükért?	<input type="checkbox"/> igen <input type="checkbox"/> nem		<input type="checkbox"/>
Teljesülnek legalább a törvényben előírt követelmények?	<input type="checkbox"/> igen <input type="checkbox"/> nem		<input type="checkbox"/>

2.2 GYERMEKEK		Megjegyzés / Részletek	Bemutatott dokumentum
Dolgoznak gyermekek bármelyik helyszínen?	<input type="checkbox"/> igen <input type="checkbox"/> nem		<input type="checkbox"/>
Biztosított a gyermekek számára, hogy rendszeresen iskolába járjanak?	<input type="checkbox"/> igen <input type="checkbox"/> nem		<input type="checkbox"/>
Milyen egyéb módokon biztosítják, hogy a gyermekek fejlődése ne szenvedjen kárt?			<input type="checkbox"/>

## 3 EGYENLŐ BÁNÁSMÓD

3.1 EGYENLŐ BÁNÁSMÓD A MUNKAVÁLLALÓKKAL SZEMBEN		Megjegyzés / Részletek	Bemutatott dokumentum
Valamennyi munkavállaló egyenlő jogokkal rendelkezik?	<input type="checkbox"/> igen <input type="checkbox"/> nem		<input type="checkbox"/>
Valamennyi munkavállaló egyformán hozzájut a munkáltató által biztosított továbbképzésekhez / oktatáshoz és szolgáltatásokhoz (pl. természetbeni juttatások, közlekedési lehetőség stb.)?	<input type="checkbox"/> igen <input type="checkbox"/> nem		<input type="checkbox"/>
Minden munkavállaló azonos díjazásban részesül ugyanazért a munkáért?	<input type="checkbox"/> igen <input type="checkbox"/> nem		<input type="checkbox"/>

#### 4 MUNKAJOG

4.1 JOGOK GYAKORLÁSA		Megjegyzés / Részletek	Bemutatott dokumentum
Valamennyi munkavállaló szabadon gyakorolhatja jogait (a munka törvénykönyvének megfelelően)?	<input type="checkbox"/> igen <input type="checkbox"/> nem		<input type="checkbox"/>
A munkavállalók szabadon gyakorolhatják egyesülési és kollektív tárgyalási jogukat?	<input type="checkbox"/> igen <input type="checkbox"/> nem		<input type="checkbox"/>
Van legalább egy olyan dolgozó vagy bizottság, amely képviseli a munkavállalók érdekeit a cég vezetésével szemben?	<input type="checkbox"/> igen <input type="checkbox"/> nem		<input type="checkbox"/>

#### 5 NYILATKOZAT AZ ADATOK HELYESSÉGÉRŐL

Alulírott kijelentem, hogy a fent közölt adatok megfelelnek a valóságnak:

**Felelős vezető:** .....

Dátum ..... Aláírás: .....